

SITUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31.12.2022

La presente a sunto dei fatti salienti circa la gestione ed i rapporti della Forza Lavoro nell'anno 2022.

In data 18 maggio 2022 è stato firmato un accordo nazionale tra Utilitalia-Ambiente e le OO.SS. con il quale è stato rinnovato il CCNL Utilitalia – settore Ambiente con decorrenza 1.7.2022

L'incentivo di produttività per l'anno 2022 è stato confermato nello stesso ammontare degli anni precedenti.

La situazione dell'organico, al 31.12.2022 è evidenziata nel prospetto seguente:

Posizioni in dotazione organica ante L.R.39/2017		posizioni ricoperte al 31.12.2022		posizioni vacanti		Variaz. posizioni da ricoprire nell'esercizio	
Livelli/Qualifiche	N°	Livelli/Qualifiche	N°	Livelli/Qualifiche	N°	+	-
Dirigenti	3	Dirigenti	0	Dirigenti	3	0	1
Quadri	4	Quadri	2	Quadri	2	0	0
8°	2	8°	0	8°	2	0	0
7°	13	7°	10	7°	3	2	0
6°	19	6°	19	6°	0	1	2
5°	13	5°	11	5°	2	1	1
4°	11	4°	2	4°	9	0	1
Totale	65	Totale	44	Totale	21	4	5

Con decorrenza 1.4.2022, a seguito di concorso pubblico sono state assunte, per anni 1, n° 3 figure di 4° livello parametro B , a tempo determinato, come da delibera del C.d.A. n. 6/17083 del 22/2/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito relativa all'avviso di selezione , per titoli ed esami, pubblicato in data 17/9/2021 .

Il personale dipendente assunto a tempo determinato, escluso dalla tabella soprastante, è pertanto il seguente:

- n° 1 Dirigente assunto a tempo determinato con decorrenza 1/9/2020, con funzioni di Direttore;
- n° 3 impiegati, 4° livello B, a tempo determinato, con decorrenza 1/4/2022, per 12 mesi eventualmente rinnovabili.

Nel corso dell'anno 2022:

- a) sono cessati dal servizio n° 2 dipendenti aventi livello rispettivamente: 1 impiegato di 5° livello (per pensionamento) e 1 Dirigente (per licenziamento per giusta causa);
- b) è stato concesso il ritorno al full time per n. 3 dipendenti che lo hanno richiesto;
- c) è stata erogata ad una dipendente la sospensione dal servizio di n. 10 giorni lavorativi per sanzione disciplinare;
- f) è stato pubblicato in data 10/6/2022 un avviso di selezione per un'assunzione a tempo indeterminato di una figura di Dirigente dell'Area Amministrativa - Ccnl Confservizi-Federmanager il cui procedimento è ancora in corso.

A conclusione si segnala che è tutt'ora in corso un intervento riorganizzativo della struttura organica che non porterà variazioni nella dotazione ma nella distribuzione delle lavorazioni. A tal fine sono stati deliberati n° 2 passaggi di livello con decorrenza 1.1.2022 (che hanno portato variazioni ai 6° e 7° livelli) e n° 2 passaggi di livello con decorrenza 1.9.2022 (che hanno portato variazioni ai 4°, 5° e 6° livelli).

L'adozione dell'iter riorganizzativo ed il nuovo organigramma aziendale sono stati definiti con delibera del C.d.A. n.5/17151 del 24/8/2022. A tal fine, nel corso del prossimo anno, previo nulla osta della Regione Veneto, si procederà con gli avvisi di selezione di diverse figure/posizioni.

Infine, con il pensionamento di una dipendente, per quanto riguarda gli obblighi ex Legge 68 del 12.03.1999 "Norme per il diritto ai lavoratori disabili", risulta scoperta una posizione lavorativa delle cosiddette "categorie protette". Per la stessa è stato iniziato l'iter con Veneto Lavoro ed è tutt'ora in corso l'avviamento della fase di selezione.

CONTO ECONOMICO

	31/12/2022		31/12/2021	
A) Valore della produzione				
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni:				
a) da cessione interventi edilizi destinati alla vendita	118.039		0	
b) da canoni di locazione ERP	8.229.141		8.248.612	
c) da canoni di locazione non ERP	179.891		181.948	
d) altri ricavi	644.562		550.871	
	9.171.633		8.981.431	
2) Variazione delle rimanenze di interventi in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		55.405	-	
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione		-	-	
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	358.921		308.642	
5) Altri ricavi e proventi:				
a) contributi in conto esercizio	158.029		1.401	
b) contributi in conto capitale	3.668.703		3.592.084	
c) plusvalenze patrimoniali da alienazione	1.773.378		2.100.981	
d) rimborsi e proventi diversi	736.881		845.738	
	6.336.991		6.540.204	
Totale valore della produzione (A)	15.812.140		15.828.277	
B) Costi della produzione				
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		12.296		14.842
7) Per servizi:				
a) appalti per interventi edilizi destinati alla vendita	62.634		-	
b) altri costi per servizi	2.823.997	2.886.631	2.851.118	2.851.118
8) Per godimento di beni di terzi		26.736		25.140
9) Per il personale:				
a) salari e stipendi	2.050.309		2.028.285	
b) oneri sociali	590.698		602.019	
c) trattamento di fine rapporto	228.461		172.322	
e) altri costi	3.287		3.275	
10) Ammortamenti e svalutazioni:		2.872.735		2.805.901
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	24.469		31.036	
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	4.456.674		4.356.131	
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	450.577	4.931.720	149.459	4.536.626
12) Accantonamenti per rischi		248.195		71.984
13) Altri accantonamenti		135.971		0
14) Oneri diversi di gestione:				
a) Fondo Regionale ERP art. 37 L.R. 39/2017 (ex art. 19 L.R. 10/1996)	503.864		505.100	
b) Fondo sociale art. 47 L.R. 39/2017 (ex art. 21 L.R. 10/1996)	72.313		70.590	
c) minusvalenze patrimoniali da alienazioni	-		-	
d) altri oneri	1.841.191	2.417.368	1.900.601	2.476.291