

SITUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31.12.2025

La presente a sunto dei fatti salienti circa la gestione ed i rapporti della Forza Lavoro nell'anno 2025.

La situazione dell'organico, al 31.12.2025 è evidenziata nel prospetto seguente:

Posizioni in dotazione organica ante L.R.39/2017		posizioni ricoperte al 31.12.2025		posizioni vacanti		Variaz. posizioni da ricoprire nell'esercizio	
Livelli/Qualifiche	N°	Livelli/Qualifiche	N°	Livelli/Qualifiche	N°	+	-
Dirigenti	3	Dirigenti	0	Dirigenti	3	0	0
Quadri	4	Quadri	1	Quadri	3	0	1
8°	2	8°	0	8°	2	0	0
7°	13	7°	8	7°	5	0	0
6°	19	6°	19	6°	0	0	0
5°	13	5°	10	5°	3	1	0
4°	11	4°	10	4°	1	5	1
Totale	65	Totale	48	Totale	17	6	2

Con delibera del C.d.A. n.4/17661 del 02/12/2025 sono state stabilizzate, come previsto dal Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2025_2027, n. 6 figure di 5° e 4° livello passando da tempo determinato a tempo indeterminato;

Il personale dipendente assunto a tempo determinato, escluso dalla tabella soprastante, è pertanto il seguente:

- n° 1 Dirigente assunto a tempo determinato con decorrenza 1/9/2020, con funzioni di Direttore;
- n°1 impiegato, 5° livello B, assunto a tempo determinato con dec. 1.4.2025 con profilo di "specialista tecnico", a seguito di selezione pubblica come da delibera del C.d.A. n.1/17549 del 25/3/2025 ;

Tra il personale dipendente assunto a tempo indeterminato vi sono n.7 contratti di lavoro a tempo parziale.

Nel corso dell'anno 2025 sono stati pubblicati i seguenti avvisi:

- A giugno 2025 sono stati pubblicati: n.1 avviso di mobilità e n.1 avviso di selezione per una posizione di 6° livello, a tempo indeterminato, con profilo “addetto informatico” per i quali nessun candidato è risultato idoneo;
- A giugno 2025 è stato pubblicato n. 1 avviso di selezione per la formazione di una graduatoria di posizioni di 4° livello, a tempo determinato, con profilo “addetto ad attività amministrativa” tutt’ora in corso di espletamento;
- A luglio 2025 è stato pubblicato n. 1 avviso di selezione per una posizione di dirigente tecnico, tutt’ora in corso di espletamento;
- A luglio 2025 sono stati pubblicati: n.1 avviso di mobilità e n.1 avviso di selezione per n.2 posizioni di 7° livello, a tempo indeterminato, con profilo “specialista tecnico” per i quali nessun candidato è risultato idoneo;
- A novembre 2025 sono stati pubblicati: n.1 avviso di mobilità e n.1 avviso di selezione per n.2 posizioni di 6° livello, a tempo indeterminato, con profilo “esperto amministrativo” tutt’ora in corso di espletamento;
- A novembre 2025 sono stati pubblicati: n.1 avviso di mobilità e n.1 avviso di selezione per una posizione di 6° livello, a tempo indeterminato, con profilo “addetto informatico” tutt’ora in corso di espletamento;
- A novembre 2025 sono stati pubblicati n. 5 avvisi di selezione interna per progressioni verticali. La procedura si è conclusa con n. 9 passaggi di livello con decorrenza del 1.1.2026;

A conclusione, si segnala che è tutt’ora in corso un intervento riorganizzativo della struttura organica che non porterà variazioni nella dotazione organica ma nella distribuzione delle lavorazioni.

QUALITA' - TRASPARENZA – ANTICORRUZIONE

In data 13/05/2025 a seguito del 1° surveillance Audit per il rinnovo della Certificazione da parte dell’Ente Dasa Rägister, è stato riscontrato che il Sistema di gestione della Qualità aziendale soddisfa le condizioni previste dalla norma ISO 9001:2015 per il rinnovo della certificazione n.IQ-1203-36.