

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO
PIENO DI N. 1 FIGURA
CON INQUADRAMENTO NEL 6[^] LIVELLO PARAMETRO B CCNL
UTILITALIA - SERVIZI AMBIENTALI
CON PROFILO "ADDETTO INFORMATICO"
PRESSO A.T.E.R. DI VERONA

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4/17316 del 23/08/2023 è indetta una procedura di selezione per titoli ed esami per l'assunzione di nr. 1 unità di personale a tempo determinato e a tempo pieno per la durata di anni uno, eventualmente prorogabili, in presenza delle condizioni di legge, di un altro anno, profilo "Addetto Informatico" con inquadramento nel 6[^] livello parametro B CCNL Utilitalia-Servizi Ambientali.

La finalizzazione dell'iter selettivo e l'eventuale assunzione in servizio restano, comunque, subordinate a specifica delibera del Consiglio di Amministrazione, senza che i candidati concorrenti o i vincitori possano vantare alcun diritto o richiesta.

L'A.T.E.R. della Provincia di Verona garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e nel trattamento e condizioni di lavoro (D. Lgs. 198/2006). Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserve alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La sede di lavoro è individuata in Verona Piazza Pozza n. 1/C

1) PUBBLICITA'

Il presente bando viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda: www.ater.vr.it, nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO, anche ai fini della pubblicità legale per la durata di almeno 30 giorni.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Verrà applicato il seguente inquadramento:

- qualifica impiegato tecnico amministrativo;
- livello 6[^] parametro B del C.C.N.L. – Utilitalia - Servizi Ambientali;
- trattamento economico: retribuzione tabellare ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal C.C.N.L. Servizi Ambientali – Utilitalia e dalla contrattazione collettiva aziendale.



3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla pubblica selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale ed equipollenti oppure superiore;
- esercizio di attività lavorativa/consulenza nel settore informatico per almeno 3 anni;
- se consulente: iscrizione presso l'Albo Nazionale Informatici Professionisti;
- conoscenza specifica per la gestione ed allestimento centro elaborazione dati e dell'infrastruttura di rete con tutti i sistemi elaborativi ad essa connessi e la gestione delle installazioni hardware e software con un'attività continuativa di pianificazione (server, storage, rete);
- conoscenza specifica per la gestione dei server di dominio aziendali, dei server di posta elettronica e dei server database SQL e Oracle;
- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 e del DPCM 07/02/1994 n. 174;
- assenza di condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti politici e civili;
- assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o decadenza dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni o altro pubblico impiego;
- di non trovarsi in condizioni ostative previste dalla normativa antimafia né in situazioni di incompatibilità/inconferibilità degli incarichi previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.;
- idoneità fisica all'impiego (l'Azienda può sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione in base alla normativa vigente);
- possesso della patente di guida di cat.B.

Il candidato dovrà dimostrare di essere in grado di:

- intrattenere rapporti con le aziende fornitrici per la creazione e manutenzione dei programmi ed il rilascio degli aggiornamenti per l'integrazione di nuove funzionalità (come Spid, pagamenti elettronici ecc.) e la capacità di aggiornare la documentazione aziendale corrispondente;
- collaborare con le strutture aziendali per modificare/bonificare le architetture esistenti più critiche al fine di garantire l'alta affidabilità e la conformità agli standard aziendali (fault tolerance, assenza di single point of failure, backup, ecc.);

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in Italia: la dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato.

Costituisce titolo preferenziale l'essere iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 e SS modifiche.



Tutti i suddetti requisiti di ammissione, nonché quelli che diano titolo a preferenza a parità di merito nella formazione della graduatoria, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per l'inoltro della domanda di ammissione alla procedura e successivamente mantenuti. Il mancato possesso/difetto anche di uno solo dei requisiti di ammissione, comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'Azienda si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti nonché dei titoli di preferenza dichiarati, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento dei medesimi requisiti, riservandosi la facoltà di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi delle normative vigenti per le dichiarazioni false e mendaci rese, decade dai benefici eventualmente ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

4) DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dal candidato, redatta esclusivamente sul Modello A, corredata dal Curriculum Vitae in formato europeo, dalla documentazione attestante il possesso dei titoli, dal Modello B relativo alla Dichiarazione sostitutiva circa la presenza o assenza di vincoli di parentela ed affinità ai sensi dell'art. 1 comma 9 lettera e) L.190/2012 e dalla copia del proprio documento di identità in corso di validità, **dovrà pervenire ad ATER DI VERONA entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 06/11/2023** con una delle seguenti modalità:

a) invio a mezzo PEC all'indirizzo protocolloatervr@legalmail.it (la casella riceve esclusivamente messaggi di posta certificata PEC) specificando nell'oggetto cognome e nome del candidato e la seguente dicitura: "**Avviso pubblico di selezione per l'assunzione di n.1 unità a tempo determinato e a tempo pieno profilo professionale livello 6B - Addetto Informatico**". La domanda di ammissione e tutti gli allegati dovranno essere trasmessi esclusivamente in formato PDF non modificabile. In tal caso farà fede la data e l'ora della ricevuta di consegna.

b) invio tramite raccomandata A.R. al seguente indirizzo: ATER di Verona - Piazza Pozza 1 c/e 37123 Verona, in tal caso farà fede la data e l'ora di ricezione presso la sede dell'A.T.E.R., manlevando l'A.T.E.R. della Provincia di Verona da eventuali ritardi e/o mancato recapito, riportando sulla busta cognome e nome del candidato (mittente) e la seguente dicitura "**Avviso pubblico di selezione per l'assunzione di n.1 unità a tempo determinato e a tempo pieno profilo professionale livello 6B - Addetto Informatico**".

Non è ammessa altra forma di invio della domanda di ammissione.

L'Azienda è esonerata da ogni responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi dovuti a disguidi postali, telematici, problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso



fortuito o forza maggiore, per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di PEC contenenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

5) **MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Sono motivo di esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti minimi;
- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata presentazione degli allegati Modello A e Modello B, del Curriculum Vitae e copia del documento di identità in corso di validità, come previsto dal presente avviso di selezione;
- la mancata indicazione nella domanda dei dati relativi alle generalità, alla data, luogo di nascita, residenza o domicilio del candidato;
- la mancata indicazione sulla busta o nell'oggetto della PEC della dicitura prescritta.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R n. 445/2000.

6) **MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I punteggi per i titoli e le prove, **sono complessivamente 100 così ripartiti:**

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione valutatrice avrà a disposizione 100 (cento) punti, così suddivisi:

- 30 punti per titoli;
- 40 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale – a cui saranno ammessi solo i primi 10 classificati alla prova scritta.

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

Verifica delle domande e della documentazione prodotta dai candidati: la Commissione valutatrice verifica la completezza delle domande e della documentazione richiesta a corredo delle stesse, procede e redige l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda - **www.ater.vr.it** – nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI CONCORSO.



Valutazione dei Titoli – 30 punti massimo così distribuiti:

Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato “punteggio titoli” per un massimo di 30 punti.

Costituiscono titoli:

- 1) Titoli Formativi: sarà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 pt. I punteggi sotto elencati sono assegnati per il titolo maggiore. Pertanto, nel caso di possesso di diploma sia di laurea triennale sia di laurea specialistica, verrà considerato il punteggio relativo alla sola laurea specialistica:

- diploma di laurea vecchio ordinamento in informatica:	10 punti
- diploma di laurea triennale in informatica:	7 punti
- diploma di laurea specialistica in informatica 23/S:	10 punti
- diploma di laurea magistrale in informatica LM-18 o Sicurezza informatica LM-66:	10 punti
- diploma di laurea vecchio ordinamento in ingegneria:	3 punti
- diploma di laurea triennale/magistrale in ingegneria (qualsiasi titolo no informatica):	3 punti
- diploma di laurea specialistica in ingegneria informatica 23/S:	10 punti
- diploma di laurea magistrale in ingegneria informatica LM-32:	5 punti
- 2) Titoli per corsi: sarà attribuito al candidato un punteggio massimo di 5 pt.; sarà assegnato un punto per ogni corso, con attestato attinente alla materia (da dimostrare attraverso evidenze oggettive) attribuito solo in presenza di produzione copia attestato.
- 3) Certificazioni attinenti la posizione oggetto di selezione: sarà attribuito al candidato un punteggio massimo di 5 pt.; sarà assegnato un punto per ogni certificazione attinente alla materia (da dimostrare attraverso evidenze oggettive) attribuito solo in presenza di produzione copia certificazione.
- 4) Titoli di Servizio: sarà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 pt, per l'esperienza di lavoro specifico nel settore informatico, dimostrato attraverso evidenze oggettive, dichiarazioni del datore di lavoro, contratti di consulenza o altro, così strutturato:
 - a) 0,20 punti per ogni mese di lavoro/consulenza attinente presso le ATER;
 - b) 0,10 punti per ogni mese di lavoro/consulenza attinente in altre aziende o enti.

Il curriculum professionale e formativo di ogni singolo candidato, redatto su formato europeo, sarà oggetto di valutazione; dovrà pertanto contenere tutte le indicazioni utili a consentire una valutazione dei titoli sopra menzionati da parte della Commissione. Informazioni incomplete o mancanti in relazione al possesso dei titoli, non comporteranno l'attribuzione del relativo punteggio. L'esibizione della documentazione attestante il possesso dei titoli potrà essere richiesta dalla Commissione.



Prova scritta - 40 punti massimo.

La prova scritta è volta ad accertare, tenendo conto della natura giuridica e delle esigenze dell'Azienda, il grado di conoscenza dei candidati sulle seguenti materie e argomenti:

- ✓ Architettura dei sistemi elaborativi e reti: Conoscenza delle principali architetture elaborative X86, dei principali standard di rete IEEE 802.xx e capacità di assemblare un progetto di infrastruttura aziendale; Architettura di un Datacenter (SAN, storage): consolidation - virtualizzazione (VMware 6.5);
- ✓ Reti locali e reti geografiche, integrazione tra rete fonia e rete dati: Apparecchi di rete: Router, Switch, VLAN – Connettività Internet;
- ✓ Sistemi Operativi: Conoscenza dei principali sistemi operativi Client e Server (Windows 10, Server 2019, IOS, Android, Ubuntu ecc..) con capacità di assemblare un progetto di dominio aziendale con gestione delle regole di dominio per l'installazione di programmi, condivisione stampanti, cartelle di rete e account di posta elettronica.
- ✓ Architetture Cloud: Conoscenza dei vari servizi di cloud a servizio e cloud privato e gli ambienti di virtualizzazione e backup e di disaster recovery collegati a questi servizi.
- ✓ Sicurezza informatica, componenti tecnologiche e metodologie di lavoro: Backup & Restore, Disaster - Recovery - Antivirus/antimalware centralizzato, antispam - Conoscenza tools di analisi malware su client - Sistemi di filtraggio web - conoscenza misure minime di sicurezza come da linee guida Agid – Firewall - UPS ed integrazione con i server fisici;
- ✓ Gestione dei Dati e Database (DBMS): Conoscenza del linguaggio SQL e dei principali motori database e la capacità di riconoscere un database e come sono strutturati i dati all'interno;
- ✓ Linee Guida AGID: Accessibilità, Documento Informatico, Sicurezza Informatica, Spid, Continuità Operativa, Gestione Documentale, Cloud PA.

Saranno ritenuti inidonei e non saranno ammessi alla successiva prova orale coloro che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio inferiore a 22/40.

Prova orale - 30 punti massimo.

La prova consisterà in un colloquio che potrà riguardare, oltre alle materie previste per la prova scritta:

- ✓ La gestione dell'Information Technology nelle organizzazioni:
 - Problematiche connesse alla gestione e alla manutenzione dei sistemi informativi complessi;
 - Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.);
 - principi contenuti nel nuovo regolamento europeo n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali;

7) DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

L'elenco dei candidati ammessi alle prove, unitamente alle date ed agli orari di svolgimento delle stesse, saranno pubblicati, così come ogni comunicazione ai candidati, sul sito web



dell'Azienda, all'indirizzo www.ater.vr.it - sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI CONCORSO.

Ad ogni candidato sarà assegnato un numero di protocollo, che sarà comunicato a ciascun interessato a mezzo email. Tale numero di protocollo sarà l'identificativo personale riportato negli elenchi dei candidati ammessi alle prove di selezione e pubblicati nel sito aziendale.

Il candidato dovrà indicare obbligatoriamente una propria casella di posta elettronica impegnandosi a controllarla con diligenza. Ogni comunicazione dell'Azienda a mezzo di tale casella di posta elettronica si presumerà conosciuta dal candidato senza possibilità di prova contraria.

Per sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati alle prove nell'ora e nel luogo stabiliti, comporterà l'automatica esclusione degli stessi dalla selezione. Le prove selettive verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104.

Le persone diversamente abili dovranno segnalare l'eventuale ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove.

8) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione valutatrice, composta da esperti di provata competenza nelle materie oggetto del presente avviso, sarà nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione in data successiva alla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione; la deliberazione recherà anche l'indicazione del Presidente e del Segretario della Commissione.

La Commissione sarà composta da tre componenti effettivi ed un supplente, scelti tra il personale interno e/o personale appartenente ad altre ATER della Regione Veneto e/o altre Amministrazioni Pubbliche e/o Aziende private o tra consulenti esperti nelle materie oggetto del presente avviso.

Nel caso di sostituzione di componenti di Commissione valutatrice, a qualsivoglia titolo operata, conservano validità tutte le operazioni concorsuali precedentemente assolte. In relazione a prove che prevedano l'utilizzo di strumentazione informatica la Commissione potrà, inoltre, essere coadiuvata da personale tecnico che garantisca, durante l'espletamento delle prove, l'efficienza della strumentazione in uso.

I componenti della Commissione ed il Segretario della stessa sono tenuti ad osservare il segreto ed il più stretto riserbo sulle operazioni svolte in seno alla medesima, nonché sui criteri e sulle determinazioni adottate.



Il Presidente di Commissione ha il compito di dirigere e coordinare l'attività dell'organo presieduto nonché di intrattenere i rapporti con i candidati per quanto attiene alle comunicazioni ufficiali relative alla selezione.

Il Segretario di Commissione ha la responsabilità della custodia degli atti, documenti ed elaborati tutti inerenti alla procedura selettiva.

Di tutte le operazioni assolte e delle determinazioni assunte dalla Commissione valutatrice è redatto, a cura del Segretario, distintamente per ciascuna seduta, apposito verbale sottoscritto in calce e siglato in ciascuna pagina da tutti i membri della Commissione e dal Segretario.

9) GRADUATORIA

Espletate le prove ed effettuata la valutazione dei titoli, la Commissione valutatrice forma la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle prove scritte e orali, nonché del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'A.T.E.R., la graduatoria sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda e sul sito internet nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO e il candidato risultato vincitore sarà contattato dall'Azienda.

L'Azienda si riserva la facoltà di mantenere in essere la graduatoria per il periodo di anni due dall'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'A.T.E.R., con possibilità di chiamata dei candidati utilmente ivi collocati secondo l'ordine, qualora si verificasse la necessità di coprire altri posti ad analogo contenuto professionale utilizzando la graduatoria medesima per le assunzioni a tempo determinato.

La collocazione in graduatoria non dà comunque titolo alcuno all'accesso alle posizioni che si rendessero libere, se non per espressa volontà dell'Azienda, né può essere valutata titolo utile per la partecipazione a concorsi pubblici presso la Pubblica Amministrazione o altri Enti Pubblici.

10) COMUNICAZIONI CON I CANDIDATI

Per esigenze di celerità l'Azienda effettuerà ai candidati tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione (calendario, orari, sede di svolgimento delle prove, modifiche, precisazioni ecc.) esclusivamente tramite apposita pubblicazione sul sito web dell'Azienda nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI CONCORSO.

Tale pubblicazione costituirà notifica ad ogni effetto di legge e sostituirà ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.



11) ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore l'A.T.E.R. della Provincia di Verona procederà d'ufficio ad effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate e ad acquisire tutti i dati e i documenti di rito, al fine di accertare il possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione all'avviso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta all'interessato, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro verrà istaurato un rapporto lavorativo a tempo determinato per la durata di anni uno non prorogabile tacitamente.

E' implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme ed in particolare quelle previste dal contratto collettivo nazionale di riferimento.

Prima della stipula del contratto il candidato, nei termini previsti dal CCNL, dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

12) NORME FINALI

L'A.T.E.R. della Provincia di Verona si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Azienda, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

13) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei concorrenti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura di selezione e dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e saranno conservati presso l'A.T.E.R. della Provincia di Verona, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi degli articoli di cui sopra e pubblicata nel sito internet dell'A.T.E.R. della Provincia di Verona, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato.

La mancata sottoscrizione all'autorizzazione al trattamento dei dati personali indicata nel Modello A, allegato al presente avviso, non consentirà di dare seguito all'iter procedurale di selezione.

Diritti dell'interessato: la normativa riconosce importanti diritti a tutti gli interessati; l'A.T.E.R. della Provincia di Verona è impegnata ad assicurare la facoltà di esercizio di tali diritti nel modo più agevole. Si ricorda che tra i diritti che la norma garantisce vi sono quelli di accesso ai dati personali, di rettifica o cancellazione degli stessi, di richiesta di interruzione del trattamento, la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opposizione al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati. Gli interessati potranno esercitare tali diritti ai relativi contatti dell'A.T.E.R. della Provincia di Verona sotto riportati.



Facoltà di reclamo: la normativa (art. 77 del Regolamento) stabilisce il diritto per chiunque di presentare reclamo all'Autorità nazionale di controllo che in Italia è costituita dal Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento). Il Titolare del trattamento dei dati è l'A.T.E.R. della Provincia di Verona e il DPO (Data Protection Officer) è identificato nella persona dell'Avv. Marco Agostini, Via N. Tommaseo, 69/D 35131 Padova Tel.:0498078980 Fax: 0497929521 e-mail : m.agostini@grlegal.it pec : marco.agostini@ordineavvocatipadova.it

L'informativa completa è reperibile sul sito web dell'Azienda, all'indirizzo www.ater.vr.it - sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI CONCORSO.

14) INFORMAZIONI GENERALI

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, ovvero sospendere o prorogare il presente avviso.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è l'Ing. Franco Falcieri – Direttore dell'ATER di Verona.

Per ogni e qualsiasi altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'A.T.E.R. della Provincia di Verona - tel. 045/8062465 - nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Verona, 02 ottobre 2023

IL DIRETTORE
Ing. Franco Falcieri

