

SITUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31.12.2018

E' proseguito nell'anno 2018, per il personale non dirigente, l'ultimo aumento contrattuale (con dec.1.12.2018) relativo al rinnovo CCNL Utilitalia- settore Ambiente.

L'incentivo di produttività per l'anno 2018 è stato confermato nello stesso ammontare degli anni precedenti.

Sotto la direttiva del Presidente dell'Ater si è attivato un percorso di riorganizzazione degli uffici in un'ottica di razionalizzazione e contenimento dei costi attualmente ancora in corso.

Sono stati pubblicati, verso fine anno, gli avvisi di selezione per: n.2 assunzioni a tempo determinato di impiegati di livello 4B, n.1 assunzione a tempo indeterminato di impiegato di livello 5B. Le selezioni porteranno alle assunzioni nei primi mesi del 2019.

Si è proceduto con l'avviso di selezione per n.1 assunzione a tempo determinato di un dirigente con funzioni di Direttore, il quale ha preso servizio con decorrenza 1.1.2019 .

La situazione dell'organico è evidenziata nel prospetto seguente:

Posizioni in dotazione organica		posizioni ricoperte al 31.12.2018		posizioni vacanti		Variaz. posizioni da ricoprire nell'esercizio	
Livelli/Qualifiche	N°	Livelli/Qualifiche	N°	Livelli/Qualifiche	N°	+	-
Dirigenti	3	Dirigenti	1	Dirigenti	2	0	0
Quadri	4	Quadri	3	Quadri	1	0	0
8°	2	8°	0	8°	2	0	0
7°	13	7°	11	7°	2	0	0
6°	19	6°	19	6°	0	1	0
5°	13	5°	12	5°	1	0	1
4°	11	4°	3	4°	8	0	0
Totale	65	Totale	49	Totale	16	1	1

Sono state concesse n.2 trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale a 2 dipendenti. Pertanto la situazione al 31/12/2018 è la seguente: n.11 posizioni di impiegati a part-time (otto posizioni di 6° livello, una posizione di 7° livello, una posizione di 5° livello e una posizione di 4° liv.)

Risultano vacanti le seguenti posizioni:

- 2 posizioni di Dirigente
- 1 posizione di Quadro
- 2 posizioni di 8° livello
- 2 posizioni di 7° livello
- 1 posizione di 5° livello
- 8 posizioni di 4° livello.

Con data 31.12.2018 si rileva il collocamento a riposo di un dipendente di 7° livello addetto presso l'Ufficio Urp, pertanto la risorsa è compresa nel prospetto soprastante.

La pianta organica sarà oggetto di revisione, così come previsto dalla Legge Regionale n.39/2017.

Infine gli obblighi ex Legge 68 del 12.03.1999 "Norme per il diritto ai lavoratori disabili", risultano ottemperati con un numero di posizioni lavorative protette ricoperte in organico conformi al dettato normativo.

QUALITA' - TRASPARENZA – ANTICORRUZIONE

In data 07/06/2018 l'Azienda ha sostenuto l'audit per l'ottenimento della Certificazione UNI EN ISO 9001:2015. Il Sistema di Gestione della Qualità, a seguito dell'Audit di terza parte, ha soddisfatto le condizioni per il rinnovo della Certificazione.

In materia di anticorruzione e trasparenza è stato approvato, con determina del commissario straordinario n.1/16444 del 30.01.2017 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2017-2019. L'aggiornamento al triennio successivo verrà approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n 6/16728 in data 28.02.2019. Nell'anno è stata somministrata l'obbligatoria formazione in materia a tutto il personale, si è provveduto con gli adempimenti in sede di pubblicazioni in materia di trasparenza e l'Azienda ha provveduto a sensibilizzare il personale ottenendo una più puntuale attenzione al rispetto degli obblighi di trasparenza.

L'attenzione alle tematiche legate alla trasparenza e anticorruzione si è inoltre concretizzata nella realizzazione del nuovo sito internet aziendale. Lo sviluppo del nuovo portale, attivo da fine 2018, parte dal rispetto delle linee guida in materia di siti P.A. forniti da AgID, (Agenzia per l'Italia Digitale) sia per quanto attiene la grafica, che per l'accessibilità totale dei contenuti, per persone non normodotate. E' stato implementato prestando particolare considerazione alla sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente e alla sezione delle pubblicazioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella P.A. secondo le specifiche tecniche indicate nella Delibera ANAC 39/2016. E' stata attivata infine,

CONTO ECONOMICO

	31/12/2018	31/12/2017
A) Valore della produzione		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni:	221.700	3.825.111
a) da cessione interventi edilizi destinati alla vendita	7.355.282	7.304.926
b) da canoni di locazione ERP	165.145	171.379
c) da canoni di locazione non ERP	362.106	419.428
d) altri ricavi	8.104.233	11.720.844
2) Variazione delle rimanenze di interventi in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	-
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione	270.819	704.648
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	136.877	2.509.502
5) Altri ricavi e proventi:		88.169
a) contributi in conto esercizio	1.235.570	1.416.957
b) contributi in conto capitale	3.408.854	3.352.542
c) plusvalenze patrimoniali da alienazione	734.214	407.180
d) rimborsi e proventi diversi	785.589	817.000
Totale valore della produzione (A)	6.164.227	5.993.679
B) Costi della produzione		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	11.158
7) Per servizi:	10.820	
a) appalti per interventi edilizi destinati alla vendita	2.982.924	79.008
b) altri costi per servizi	10.897	3.005.913
8) Per godimento di beni dei terzi	1.991.415	1.946.778
9) Per il personale:	586.397	579.144
a) salari e stipendi	154.485	151.596
b) oneri sociali	1.941	2.161
c) trattamento di fine rapporto		
e) altri costi		
10) Ammortamenti e svalutazioni:	2.734.238	2.679.679
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	23.724	9.318
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	4.115.716	4.019.361
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	89.999	49.879
12) Accantonamenti per rischi	4.229.439	4.078.558
	0	20.500
14) Oneri diversi di gestione:	1.731.745	1.432.812
a) Fondo Regionale ERP art. 37 L.R. 39/2017 (ex art. 19 L.R. 10/1996)	522.240	384.110
b) Fondo sociale art. 47 L.R. 39/2017 (ex art. 21 L.R. 10/1996)	64.599	64.708
c) minusvalenze patrimoniali da alienazioni	5.080	
d) altri oneri	1.139.826	983.994