

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
DELLA PROVINCIA DI VERONA**

Oggetto n. 1 del 7 dicembre 2016

**1/16423 Accordo Azienda - R.S.U. /Aziendali - Premio
incentivante anno 2016: esame e determinazioni.**

Relaziona il Dirigente Delegato.

Con precedente deliberazione n. 6/15896 in data 19 aprile 2013 venne approvato l'accordo di cui a verbale n. 1/2013, in data 17 aprile 2013 relativo al premio incentivante per l'anno 2012 – 2013 e , successivamente 2014.

Con successiva deliberazione n. 2/16128 in data 23/01/2015 detto accordo è stato prorogato in attesa del nuovo contratto di lavoro e delle nuove direttive.

Con verbale n. 3 in data 7 dicembre 2016 tra AZIENDA e R.S.U. si è determinato, previa approvazione del Commissario Straordinario, di prorogare detto accordo, con le modifiche per nuova normativa intervenuta, per anni uno, cioè per il 2016 alle medesime condizioni, fissando il monte in euro 89.000,00, pari a quello precedentemente determinato.

In ogni caso, trattandosi di contrattazione di secondo livello, si ricorda che l'accordo sotto riportato sarà inviato contestualmente alla Regione del Veneto per l'approvazione e alla Direzione dell'Ufficio Provinciale del Lavoro:

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
DELLA PROVINCIA DI VERONA**

Piazza Pozza n. 1/c – 37126 VERONA

P.I. 00223640236

Oggetto: Premio incentivante ANNO 2016

Accordo aziendale tra ATER e R.S.U. AZIENDALI

In data 7 dicembre 2016, presso la sede dell'ATER di Verona in Verona, Piazza Pozza 1/c , tra Amministrazione e R.S.U. viene sottoscritto il seguente accordo aziendale avente per oggetto il Premio incentivante da erogare al personale dipendente per la sola annualità del 2016.

Le somme stanziare sono comunque correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività , innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'azienda o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

In particolare e come già ricordato lo scorso esercizio di cui questo accordo ne costituisce il seguito, saranno determinanti nel conseguimento del premio, ed in riferimento a quanto sopra descritto:

- Al conseguimento del rinnovo della certificazione di qualità, ISO 9001: 2008, ottenuta grazie al rispetto degli standard di servizio prefissati dal SGQ Aziendale, tramite il quale è stato possibile sviluppare il costante monitoraggio dell'attività degli uffici. Ciò finalizzato al coordinamento delle attività lavorative dell'intera Azienda funzionale alla sinergia tra figure professionali e conseguente ottimizzazione delle risorse disponibili. Grazie al processo di digitalizzazione del protocollo e alla sistematizzazione

della gestione documentale si è raggiunto un alto standard di efficienza/risparmio in termini di risorse umane ed economiche .

- Al conseguimento dell' utile di esercizio.

Tale accordo viene sottoscritto **solo ed esclusivamente per l'anno 2016**, tenuto conto che le AA.TT.EE.RR. del Veneto si stanno incontrando regolarmente sia per lo studio e per l'applicazione del nuovo contratto di lavoro appena sottoscritto e recepito con determina n. 4/16410 del 17 novembre 2016, nonché per l' applicazione omogenea tra le Aziende del Veneto.

Quando sopra in relazione al D.D.L in fase di studio al Consiglio Regionale del Veneto, che prevede la riorganizzazione delle AA.TT.E.RR. e al cui 'art. 18 richiama ad una cooperazione efficiente/efficace tra le stesse volta ad un risparmio dei costi laddove sia possibile ed utile, pur tenendo conto delle differenze di territorio e di problematiche che ciascuna ATER deve/dovrà affrontare.

Pertanto il fondo non potrà essere che uguale a quello fissato nell'annualità precedente quantificato in euro 89.000,00 – (approvato dalla Regione Veneto) .

1. Erogazione Fondo Premio incentivante :

Il Premio, come sopra indicato , sarà erogato nel mese di luglio dell'anno successivo ed il Premio individuale del dipendente sarà commisurato a:

1. Presenza (decurtando la malattia ed alcune altre tipologie di assenze, come da allegato)
2. Livello (utilizzando i parametri indicati nel Ccnl)

3. raggiungimento obiettivi sopra indicati e che comunque ripetono quanto in precedenza accordato.

La verifica verrà effettuata in relazione agli obiettivi raggiunti entro il 30 giugno dell'anno successivo di riferimento.

Il presente accordo avrà validità per le parti a seguito approvazione da parte del Commissario Straordinario e della Regione del Veneto.

Letto e firmato.

In relazione a quanto sopra, Il Commissario Straordinario dell'ATER di Verona, Enrico Corsi, nominato con deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1253 in data 1 agosto 2016

- visto l'accordo sopra riportato tra Direzione ATER e R.SU. Aziendali;
- sentito il parere favorevole espresso del Dirigente Incaricato espresso ai sensi dello statuto vigente;

DETERMINA

- di approvare l'accordo sindacale tra R.S.U. AZIENDALI ed Amministrazione in data 7 dicembre 2016 come riportato nelle premesse che formano parte integrante del presente provvedimento;
- di autorizzare il Dirigente incaricato a tutti gli atti inerenti e conseguenti l'accordo e la sua applicazione, previa autorizzazione della Regione Veneto.
- di inviare contemporaneamente il medesimo alla Direzione Provinciale del Lavoro.

IL SEGRETARIO IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Arch. Elena Ballini

F.to Enrico Corsi

Estratto autentico in n. 5 fogli dal libro dei verbali del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della provincia di Verona, con la precisazione che le parti omesse non modificano né alterano il dispositivo della suesesa deliberazione.

Verona, 7 dicembre 2016

IL DIRIGENTE INCARICATO

Arch. Elena Ballini