

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
VERONA**

ATER Verona
2020-05-19 Prot 0008992
0800

VERBALE N. 3/2020



Il giorno 19/05/2020 alle ore 10.30 presso la Sede dell'Ater di Verona in Verona - Piazza Pozza n. 1/c - Ufficio del Direttore - si sono riunite le RSU aziendali e l'Amministrazione dell'Azienda, con il seguente ordine del giorno:

1) accordo su Premio incentivante anno 2020

Sono presenti:

Direttore Ater di Verona - Luca Mozzini;
RSU aziendali - Malesani Stefano e Zilli Luca
Segretario verbalizzante - Perbellini Paola

1) Premio incentivante

Il Direttore comunica che il premio produzione relativamente all'anno 2020 sarà erogato con il sistema di valutazione secondo il raggiungimento degli obiettivi concordati tra la Direzione e ciascun dipendente e già utilizzato per l'anno 2019.

Le somme sono correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'azienda o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Il fondo è quantificato in € 89.000,00 (euro: ottantanovemila/00) e sarà suddiviso proporzionalmente tra tutti i dipendenti dell'Azienda al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

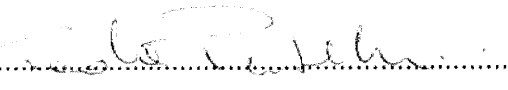
Il premio non assegnato ai dipendenti che non avranno raggiunto interamente o parzialmente l'obiettivo confluirà in un fondo specifico a disposizione del Direttore per eventuali ed ulteriori obiettivi da assegnare ad alcuni dipendenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore 

RSU Malesani Stefano 

RSU Zilli Luca 

Segretaria Verbalizzante Paola Perbellini 

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI
VERONA Piazza Pozza n. 1/c - 37126 VERONA P.I. 00223640236**

Oggetto: Premio incentivante anno 2020 Accordo aziendale tra ATER e RSU .

In data odierna, 19/05/2020 presso la sede dell'ATER di Verona in Verona, Piazza Pozza 1/c , tra amministrazione e la RSU aziendale viene sottoscritto il seguente accordo aziendale avente per oggetto il Premio incentivante da erogare al personale dipendente a partire dal 01/01/2020 al 31/12/2020 in relazione a quanto concordato in data 19/05/2020 verbale n 03 del 2020 .

1- Costituzione Fondo Premio incentivante anno 2020 :

Il fondo è quantificato in euro 89.000,00 e sarà suddiviso proporzionalmente tra tutti i dipendenti dell'Azienda al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Il premio non assegnato ai dipendenti che non avranno raggiunto interamente o parzialmente l'obiettivo confluirà in un fondo specifico a disposizione del Direttore per eventuali ed ulteriori obiettivi da assegnare ad alcuni dipendenti.

Il Premio sarà ripartito.

a) per l'80% in misura valutata secondo gli obiettivi personali assegnati dai propri capi area e comunicati dal Direttore mediante scheda individuale sottoscritta da ciascun dipendente

b) per il 20% con obiettivi di carattere generale anch'essi comunicati dal direttore mediante scheda individuale sottoscritta da ciascun dipendente.

Il tutto secondo le schede personali in allegato

2. Erogazione Fondo Premio Incentivante :

Saranno determinanti ai fini del conseguimento del premio ed in riferimento a quanto sopra descritto i riscontri di indicatori numerici come ad es. : il raggiungimento dell'obiettivo, la percentuale di rispetto dei tempi di consegna, riduzione dei tempi di consegna, rispetto previsioni di avanzamento lavori, miglioramento della qualità e dell'efficienza del lavoro, il tutto indicato nelle schede individuali sottoscritte da ciascun dipendente.

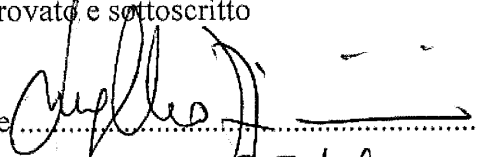
Il premio verrà erogato nel mese di Luglio 2021 previa verifica degli obiettivi raggiunti.

Verranno effettuate dai capi area verifiche trimestrali circa gli obiettivi da raggiungere con scadenza 30/06, 30/09, 31/12


Le parti convengono che gli importi relativi al presente accordo rientrano nelle voci detassabili come previsto dalle ultime disposizioni legislative in materia, in quanto elementi retributivi correlati ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale e verificabili in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici (come ad esempio: % di rispetto dei tempi di consegna, riduzione dei tempi di consegna, rispetto previsioni di avanzamento lavori, miglioramento della qualità e dell'efficienza del lavoro, il tutto indicato nelle schede individuali sottoscritte da ciascun dipendente).

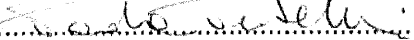
Il presente accordo avrà validità per le parti a seguito approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'A.T.E.R.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore 

RSU Malesani Stefano 

RSU Zilli Luca 

Segretaria Verbalizzante Paola Perbellini 

Verona,

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA
VERONA



Il giorno 12 giugno 2020 alle ore 12.00 presso la sede dell'Ater di Verona, ufficio del Direttore, si sono riunite le RSU aziendali e l'Amministrazione dell'Azienda, con il seguente ordine del giorno:

- 1) Accordo su Premio incentivante anno 2020 – integrazioni accordo precedentemente stipulato.

Sono presenti:

Direttore Ater di Verona - Luca Mozzini;
RSU aziendali - Malesani Stefano e Zilli Luca
Segretario verbalizzante - Perbellini Paola

- 1) Premio incentivante anno 2020– integrazioni accordo precedentemente stipulato.

Ad integrazione del precedente verbale si sono incontrati la Direzione e i rappresentanti sindacali per precisare quanto segue:

- l'ammontare della somma di Euro 89.000,00 è stata deliberata a suo tempo dal Consiglio di Amministrazione ed erogato nell'ultimo decennio.
- La suddivisione del Premio verrà differenziata per percentuale di Area di appartenenza e suddivisa in ugual valore ad ogni dipendente con esclusione dei dipendenti in Part-time che riceveranno tale somma secondo la loro percentuale di lavoro svolto.
- Il premio non erogato secondo le percentuali di Part Time verrà inserito in un fondo a disposizione della Direzione da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2020 e quindi in un secondo momento per specifici obiettivi .

Si ritiene inserire nell'Accordo la possibilità di scelta per il dipendente di convertire il P.D.R. (Premio di Risultato), tutto o in parte, in prestazioni di Welfare, in linea con le disposizioni di legge (Circolari Agenzia delle Entrate n.28/E del 2016, punto 3 e circolare n.5/E del 2018 punto 2.2) .

Tale scelta andrà comunicata all'Azienda nei termini che verranno individuati.

L'attuazione di tale opzione sarà oggetto di un successivo Regolamento attuativo e di specifiche intese tra le parti.

Verona 12 giugno 2020

Il Direttore 

RSU Malesani Stefano 

RSU Zilli Luca 

Segretaria Verbalizzante Paola Perbellini 